**Информация**

**по итогам контрольного мероприятия**

«Проверка законности и эффективности использования бюджетных средств, выделенных на руководство и управление в сфере установленных функций в Управлении образования и молодежной политики администрации МО «Усть-Коксинский район»

### КСО МО «Усть-Коксинский район» РА по поручению Совета депутатов МО «Усть-Коксинский район», на основании плана работы Контрольно-счетного органа муниципального образования «Усть-Коксинский район» РА на 2018 год проведено контрольное мероприятие «Проверка законности и эффективности использования бюджетных средств, выделенных на руководство и управление в сфере установленных функций в Управлении образования и молодежной политики администрации МО «Усть-Коксинский район». Проверке подверглись 2016 – 2017гг. и I полугодие 2018 года.

Контрольное мероприятие проведено в Управлении образования и молодежной политики Администрации МО «Усть-Коксинский район».

В ходе контрольного мероприятия установлено следующее.

 Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) работников Управления на основании бюджетных смет запланирован:

 - в 2016 году в сумме 9 570,61 тыс. рублей или 49,2 % от общей суммы расходов предусмотренных на руководство и управление в сфере образования (19 461,20 тыс. рублей);

 - в 2017 году в сумме 7 847,06 тыс. рублей или 48,3 % от общей суммы расходов предусмотренных на руководство и управление в сфере образования (16 245,23 тыс. рублей);

 - в 2018 году в сумме 6 031,80 тыс. рублей или 54,7 % от общей суммы расходов предусмотренных на руководство и управление в сфере образования (11 031,12 тыс. рублей).

 Проверка сметных назначений по ФОТ Управления с ФОТ утвержденных штатных расписаний выявила несоответствие сметных назначений в общей сумме 884,54 тыс. рублей.

 Проверка штатных расписаний выявила следующие нарушения: не заполняется поле «номер документа»; наименования должностей в штатных расписаниях не соответствуют должностям прописанным в Положении об оплате труда; размеры должностных окладов в штатных расписаниях не соответствуют окладам установленным Положением об оплате труда. Указанные нарушения влекут за собой необоснованные расходы на оплату труда.

 Согласно Положению об оплате труда, заработная плата сотрудников Управления состоит из оклада (должностного оклада), компенсационных выплат, стимулирующих выплат.

 Порядок и условия начисления выплат стимулирующего характера определяется Положением о премировании.

 Оплата труда муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью (далее – должностной оклад), и месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином (далее - оклад за классный чин), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

 Анализ штатных расписаний и фактической численности работников Управления показал, что в Управлении ежегодно присутствуют вакантные должности, в том числе и среди муниципальных служащих ежегодно имеется одна вакантная должность, должность ведущего специалиста.

 Проверка начисления заработной платы муниципальным служащим за 2016, 2017 годы и первую половину 2018 года показала.

 Должностные оклады муниципальных служащих в штатном расписании и при расчете заработной платы и причитающихся выплат в расчетно-платежных ведомостях за 2018 год не соответствует должностным окладам, утвержденным решением Совета депутатов от 29.12.2016 № 31-3 «О денежном вознаграждении выборных должностных лиц, лиц, замещающих муниципальную должность председателя контрольно-счетного органа, и денежном содержании муниципальных служащих в МО «Усть-Коксинский район» Республике Алтай» (далее – Положение № 31-1).

 В результате указанное нарушение повлекло за собойнеправомерные расходы бюджетных средств, которые за первую половину 2018 года составили сумму 1,89 тыс. рублей.

Классные чины муниципальным служащим присваивались на основании постановлений Администрации МО «Усть-Коксинский район» об аттестации муниципальных служащих и присвоении классных чинов.

 Проверка окладов за классные чины выявила по 2018 году нарушение в связи с применением оклада за классный чин. В результате за первое полугодие 2018 года муниципальным служащим недоплатили за классный чин 2,31 тыс. рублей.

 Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в соответствии с Положениями № 12-8, № 31-3, № 7-6 дифференцированно, в соответствие с группами должностей муниципальной службы от 28% до 150 процентов.

 Проверка начисления надбавки за особые условия муниципальной службы выявила несоответствие по применению указанной надбавки в общей сумме 8,57 тыс. рублей.

 Премирование, поощрение муниципальных служащих осуществляется на основании внутреннего приказа руководителя. Руководитель премируется, поощряется по распоряжению главы Администрации муниципального образования.

 Проверка премирования муниципальных служащих установила, что в 2016 году муниципальные служащие премировались с нарушением назначений премий и по основаниям, не предусмотренным локальными нормативными актами, в результате данные нарушения привели к неправомерным расходам, которые составили общую сумму 44,51 тыс. рублей.

 Проверка документов по выплате премий муниципальным служащим за 2017 год установила неправомерные выплаты по распоряжениям Администрации МО в виде премий и поощрений на общую сумму 139,24 тыс. рублей.

 Проверка документов по выплате премий муниципальным служащим за первую половину 2018 года установила неправомерные выплаты по распоряжениям Администрации МО в виде поощрений в общей сумме 96,00 тыс. рублей.

 Порядок выплаты материальной помощи муниципальным служащим в первом полугодии 2016 года регламентировался Положением № 730, во втором полугодии Положением № 279, согласно которым выплата осуществляется за счет средств фонда оплаты труда муниципальным служащим в размере двух должностных окладов в год по личному заявлению, как правило к отпуску и при наличии экономии фонда оплаты труда по решению работодателя.

 Проверка выплат материальной помощи в 2016 году установила нарушение вышеуказанных норм, как неправомерные расходы в общей сумме 19,76 тыс. рублей.

 Проверка выплат материальной помощи за 2017 год и первую половину 2018 года нарушений не выявила.

 Проверка оплаты труда работников и специалистов Управления выявила нарушения трудового законодательства - устанавливались доплаты за расширение зон обслуживания без соглашений сторон трудового договора, что нарушает ст. 60.2 ТК РФ. Начисление стимулирующих выплат производилось без ежегодных соответствующих приказов, что нарушает нормы Положения об оплате труда. В результате указанные нарушения привели к неправомерным выплатам в общей сумме 128,64 тыс. рублей.

 Проверка табеля учета рабочего времени и расчета заработной платы выявила грубые нарушения по заполнению указанного документа.

 В рамках контрольного мероприятия проведена выборочная проверка представленных к проверке документов по расчетам с подотчетными лицами.

Проверкой установлено, что авансовые отчеты формировались с нарушением: Приказа Минфина России от 01.12.2010 N 157н "Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению"; Приказа Минфина России от 30.03.2015 N 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению".

Допускались нарушения Закона № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете». Принимались авансовые отчеты с отражением неверной информации по документам подтверждающим факт расходования денежных средств.

Допускались нарушения Указаний Банка России от 11.03.2014 N 3210-У "О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства". Производилась выдача наличных денег под отчет при непогашенной задолженности по ранее полученным под отчет суммам наличных денег.

По результатам контрольного мероприятия «Проверка законности и эффективности использования бюджетных средств, выделенных на руководство и управление в сфере установленных функций в Управлении образования и молодежной политики администрации МО «Усть-Коксинский район» общая сумма нарушений составила 1 414,37 тыс. рублей, в том числе по классификации:

 - неправомерные – 430,04 тыс. рублей, безосновательные выплаты премий, поощрений, надбавок;

 - прочие нарушения – 884,54 тыс. рублей выразившиеся в нарушении составления сметы;

- прочие нарушения по ведению бухгалтерского учета в общей сумме 88,91 тыс. рублей.

- прочие нарушения – 10,88 тыс. рублей, нарушения трудового законодательства, неправильное применение надбавок.